



Diákot nyáron? Ne hibázz! – Járulékok, jogviszonyok, gyakorlati tippek

Tematika

Munkás vakáció – a fiatalok és a diákok foglalkoztatásának szabályai

Dr. Horváth István (60 perc)

- Hogyan köthető munkaszerződés a fiatal munkavállalókkal?
- A szülő bejelentése a gyámhatóságnak
- Mely tevékenységekre lehet szerződni 16 éves kor alatt?
- Határozott idejű szerződés a nyári vakációra – előnyök hátrányokkal
- Megbízási szerződéssel dolgozhat-e a nyári szünetben éjfélig a gimnazista?
- Munka- és pihenőidő – napi és heti minimumok és maximumok
- Túlórázhatnak-e a „fiatalok”?
- A szabadság különös szabályai
- Felelős-e a diák, ha munkája során kárt okoz?
- Az iskolaszövetkezet – munkavégzés tanulás mellett
- Az iskolaszövetkezeti tag személyes közreműködése – munkajogi szabályokkal a háttérben
- A szövetkezeti tagsági megállapodás – Melyek a törvény szerinti kötelező tartalmi elemek?
- Munkavégzés a külső szolgáltatás fogadójánál

Diákok foglalkoztatása nyáron – társadalombiztosítási és adózási kérdések foglalkoztatói szempontból

Széll Zoltánné (90 perc)

- Milyen közteher-vonzata van a különböző foglalkoztatási formáknak (munkaviszony, megbízás, egyéb lehetőségek stb.)?
- Mely esetekben keletkezik biztosítási jogviszony, és mikor nem?
- Milyen előnyöket és korlátokat kínál az iskolaszövetkezeti foglalkoztatás?
- Mikor kell TB-járulékot és mikor szochót fizetni?
- Mit kell tudni az egyszerűsített foglalkoztatás alkalmazásáról diákok esetében?
- Mire kell figyelni, ha önálló vállalkozóként dolgozik a diák?
- Mi tekinthető a kedvező szabályokon alapuló díjazás fejében végzett háztartási munkának?
- Külön kitérünk arra is: Meddig jogosult egészségügyi szolgáltatásra az a középiskolai tanulmányait befejező diák, aki nem tanul tovább?