



Bértranszparencia szabályozás és az év eleji munkajogi aktualitások

Tematika

- Ami az EU jogalkotás háttérében áll – a 2023/970 irányelv a férfiak és nők egyenlő vagy egyenlő értékű munkáért járó egyenlő díjazása elve alkalmazásának a bérek átláthatósága és végrehajtási mechanizmusok révén történő megerősítéséről
- Beszédesszámok 2025-ből – a nemek közötti bérdiszkrimináció
- A magyar jog – Szűkíthető-e a szabályozás férfiakra és nőkre?
- Az irányelv hatálya: a köz- és a magánszektor – a verseny és a közszféra
- Az egyenlő és egyenlő értékű munka definiálása
- A bérek átláthatósága a foglalkoztatás előtt – Mit tartalmazzon az álláshirdetés és a pályázat?
- A bérmegállapítás és a bérnövekedési politika átláthatóságának munkaadói követelményei
- A munkavállalók tájékoztatáshoz való joga a bérezésükkel kapcsolatban
- Mely munkaadóknak kell jelentést tennie a női és férfi munkavállalók közötti bérkülönbségről?
- Ha legalább öt százalékos különbség van a férfiak és nők között – A közös bérértékelés
- A béradatok védelme és a jogorvoslati lehetőség
- Hogyan kezdjük bele munkáltatóknál az előkészületekhez?